



Automobile Club Milano
Contratto collettivo Integrativo di Ente – Anno 2019
Premi collegati alla Performance

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance, deriva dall'applicazione del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'Anno 2019.

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 126.100,00 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	80.700
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	5.000
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	2.000
Compensi per prestazioni straordinarie	€	14.500
Totale parziale	€	102.200

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	10.000
Indennità di Ente	€	13.000
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 [solo per personale destinatario della disciplina del TFR]	€	900
Totale parziale	€	23.900

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 13.000,00.

FORNDI PER IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE DI CARATTERE PROGETTUALE
PROGETTI DI PARTICOLARE RILIEVO PER L'ENTE

In relazione al rilievo che i progetti di seguito specificati assumono per il perseguimento del primario obiettivo di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi resi, le parti concordano di finanziare i sottoelencati progetti per gli importi complessivi a fianco di ciascuno indicati.

1. Sistemazione, messa in ordine e razionalizzazione uffici, archivi e magazzini

Alla luce dell'acquisizione dell'Archivio Storico Givico si rende necessario razionalizzare e riorganizzare, nuovamente, anche gli archivi dell'Ente. Pertanto l'obiettivo di quest'anno è la prosecuzione di tutte le attività di scarto della documentazione obsoleta dei vari uffici (liberare gli armadi da materiale non più utilizzato, organizzandone il contenuto per settori di attività cestinare documenti inutili e di età superiore agli ultimi 5 anni, ecc.).

Dovrà essere anche definita la razionalizzazione del magazzino, con particolare riferimento a quello degli omaggi, con inventario e sistemazione dell'armadio con il materiale di uso quotidiano, organizzazione dei vari materiali nel magazzino al piano interrato, ecc.

Totale progetto: € 9.558

Responsabile progetto: Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (2 qualifica C e 2 B).

2. Chiusura e definizione delle pendenze relative alle delegazioni di Cinisello Balsamo

Preso atto della estrema criticità evidenziata dai due punti vendita di Cinisello Balsamo recentemente chiusi; considerate le numerosissime segnalazioni di clienti insoddisfatti che sollecitano l'espletamento della propria pratica; preso atto dell'elevato debito maturato verso l'Ente ed altre PPAA; il personale dell'Ufficio Delegazioni avrà il compito di fare una relazione sullo stato dell'arte. In particolare dovrà essere redatto un elenco delle pratiche commissionate dai clienti alle due delegazioni e rimaste inevase, con relativa verifica dei documenti esistenti ed individuazione di possibili soluzioni (in termini di azioni e spese) per poter definire le pratiche.

Inoltre, spetteranno al responsabile del progetto la gestione dei rapporti con i vari soggetti coinvolti: dai titolari delle due delegazioni, al fine di favorire il pagamento di quanto ancora dovuto all'Ente, al legale dell'Ente; dai clienti alla società ACM Services, per l'eventuale presentazione delle formalità, ecc.

Totale progetto: € 6.785

Responsabile progetto: Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (2 qualifica C e 1 B).

3. Incremento e fidelizzazione della base associativa e Migrazione della rete delle delegazioni verso le nuove procedure per il Documento Unico

Questo progetto tiene conto di due obiettivi strategici della Federazione, quali l'incremento del numero dei Soci, con contestuale miglioramento della qualità del portafoglio in favore di formule associative più complete e fidelizzate, e l'entrata a regime del cd Documento Unico ai sensi del DLgs 98/2017, che vengono declinati in obiettivi di performance per ogni AACC.

Considerato che ACM affida alle Delegazioni sia la promozione associativa, che l'assistenza amministrativa in materia di circolazione, il personale coinvolto nel progetto dovrà supportare la rete dei Delegati con azioni di affiancamento, formazione e supporto normativo e procedurale per quanto attiene all'attività di assistenza automobilistica tali da consentire il raggiungimento dei relativi obiettivi e l'attuazione delle modifiche organizzative propedeutiche e funzionali all'entrata a regime delle nuove procedure definite da ACI e MEF.

Totale progetto: € 9.948

Responsabile progetto: Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (4 qualifica C).

4. Adeguamento alla normativa in tema di trattamento dei dati personali Gestione contenuti PAT e

L'adesione al sistema PAT di ACI impone la predisposizione costante e tempestiva di tutta la documentazione che poi dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale.

I dipendenti coinvolti in questo progetto dovranno pertanto assicurare l'invio periodico dei vari report, tabelle, file, grafici e quant'altro richiesto dall'ufficio ACI preposto.

Non meno impegnativo il lavoro imposto dall'entrata in vigore del GDPR, che impone numerosi obblighi in capo all'Ente ed una profonda analisi delle procedure e dei rapporti interni ed esterni, in particolare con il DPO ACI e il legale che verrà incaricato per supportare l'Ente nella predisposizione dei principali documenti, quali il Registro dei trattamenti e l'incarico di Responsabile.

Ai Dipendenti coinvolti quindi spetterà di supportare il Direttore e il legale incaricato nell'attività di analisi e assessment dell'Ente e di assumere il ruolo di interfaccia con le società controllate dall'Ente per gli aspetti relativi al trattamento dei dati posseduti.

Totale progetto: € 8153

Responsabile progetto: Funzionario C2

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (3 qualifica C).

5. Eventi per la celebrazione 115 anni di ACM ed iniziative/manifestazioni per la valorizzazione dell'immagine di ACM sul territorio e la promozione del marchio Acì Storico

Ricorrendo i 115 anni dalla fondazione dell'AC Milano, nel corso del 2019 si svolgeranno alcuni eventi per i quali una cena di gala, la partenza in città del Rally di Montecarlo Historique. una giornata al circuito di Monza per i delegati ed altro. Inoltre, nell'ambito della propria attività istituzionale ACM organizza eventi per valorizzare l'immagine dell'Ente sul territorio e promuovere il marchio ACI Storico (Borghi d'Italia e Concorso di eleganza) e ospiterà la cena di Gala del Gran Premio F1 2019 ed altri eventi sempre in tema di mobilità e automotive.

In considerazione di ciò, tutto il personale dell'Ente dovrà contribuire alla organizzazione e realizzazione dei vari eventi, dalla presentazione delle autorizzazioni necessarie, alla predisposizione del materiale promozionale e degli inviti, al presidio degli eventi, ecc. collaborando con i componenti della Commissione Storico ed Eventi, con l'area comunicazione e l'ufficio tecnico per quanto necessario a garantire la migliore riuscita.

Totale progetto: € 15.573

Responsabile progetto: Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 6 risorse di cui 1 responsabile (4 qualifica C e 2 B).

6. AcìGolf e Premiazione sportivi stagione 2019.

L'organizzazione della manifestazione ACI Golf 2018 prevede una preventiva comunicazione da inviare a tutti i Soci (con illustrazione del meccanismo di gara, dei vantaggi per i Soci e della possibilità di partecipare all'evento) e di una rivolta a tutti i soci del Golf Club (con illustrazione del meccanismo di gara, della possibilità di associarsi a tariffe agevolate, ecc.); reperimento sponsor e/o gadget da dare in premio ai partecipanti; procedure per l'individuazione dei migliori offerenti per palline, buffet, ecc.; presidio della giornata di svolgimento della gara (dalle ore 8 alle ore 21, con accoglienza per la raccolta delle nuove associazioni, predisposizione tavolo

premiatura, ecc.); redazione di articolo sulla manifestazione per la pubblicazione sulla rivista VIA!. Obiettivo specifico del 2019 è aumentare il numero dei soci partecipanti

ACM ha ripreso la tradizionale cerimonia di premiatura degli sportivi che si sono distinti nella stagione sportiva dell'anno precedente: il progetto prevede quindi la compilazione degli elenchi degli aventi diritto al premio, la predisposizione degli inviti e il loro invio, la scelta delle coppe e targhe, la ricerca di sponsor, l'allestimento della sala in tempo utile e, in genere, l'organizzazione di quanto necessario, assicurando la presenza durante tutto l'evento.

Totale progetto: € 7413

Responsabile progetto: B2

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica C e 2 B).

7. Manifestazioni in partnership con SIAS

Preso atto della convenzione sottoscritta tra ACM e SIAS e considerato il calendario delle gare 2019 presso l'Autodromo di Monza, il personale coinvolto nel progetto dovrà assicurare lo svolgimento dei servizi previsti dalla suddetta convenzione, con particolare riguardo alla collaborazione con la società ACM Services che supporta questa attività.

Inoltre, viene assegnato il compito di curare e gestire almeno due eventi di promozione di ACI Storico e di portare l'affiliazione di un club.

Totale progetto: € 10.243

Responsabile progetto: B2

Risorse totali coinvolte: 6 risorse di cui 1 responsabile (4 qualifica C 2 B).

8. Presidio delle aree Segreteria e Delegazioni

In considerazione del fatto che è necessario assicurare il presidio di tutti gli adempimenti (corrispondenza, pec, risposta telefonica, ecc.) e la presenza in ufficio per i succitati settori nei periodi di ferie, il progetto prevede:

Area Segreteria: presenza di almeno n.ro 1 dipendente dalle ore 8,30 alle ore 17,00;

Area Delegazioni: presenza di almeno n.ro 1 dipendente dalle ore 8,30 alle ore 17,00.

La presenza prevede il successivo aggiornamento dei colleghi

Totale progetto: € 7.630

Responsabile progetto: Funzionario C2

Risorse coinvolte: 4 di cui 1 responsabile (3 qualifica C e 1 B)