



Automobile Club Milano
Contratto collettivo Integrativo di Ente – Anno 2016
Premi collegati alla Performance

L'ammontare complessivo dei premi collegati alla Performance, deriva dall'applicazione del Contratto Collettivo integrativo di Ente per l'Anno 2016.

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo di € 168.000 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	116.000
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	4.500
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	2.000
Compensi per prestazioni straordinarie	€	17.100
Totale parziale	€	139.600

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	10.000
Indennità di Ente	€	14.500
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 [solo per personale destinatario della disciplina del TFR]	€	900
Totale parziale	€	25.400

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 15.250

FORNDI PER IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE DI CARATTERE PROGETTUALE

PROGETTI DI PARTICOLARE RILIEVO PER L'ENTE

In relazione al rilievo che i progetti di seguito specificati assumono per il perseguimento del primario obiettivo di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi resi, le parti concordano di finanziare i sottoelencati progetti per gli importi complessivi a fianco di ciascuno indicati. Si precisa che alcuni dei sotto indicati progetti sono attivati da gennaio 2016.

1. Definizione nel dettaglio dei progetti da inserire nel CCI 2016.

Il progetto consiste nella descrizione dettagliata dei progetti che costituiscono il contenuto del CCI 2016, con specificazione dei passi operativi, degli *step* di avanzamento, nonché dei sistemi di monitoraggio dell'apporto individuale.

Totale progetto € 9.150,00

Responsabile progetto: funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 8 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A, 2 qualifica B e 5 qualifica C).

2. Incremento e fidelizzazione della compagine associativa.

L'incremento del numero dei Soci e il miglioramento della qualità del portafoglio in favore di formule associative più complete e fidelizzate è strategico e funzionale al rilancio dell'Ente e al miglioramento della sua rappresentatività a livello locale e nazionale. I dipendenti coinvolti nel progetto dovranno acquisire una approfondita conoscenza delle tessere ACI e dei servizi offerti, al fine di diventare punto di riferimento della rete; inoltre dovranno assicurare un attento e costante monitoraggio dell'andamento associativo mensile, effettuare visite periodiche o programmare interventi in sede a supporto della loro attività di promozione e produzione, elaborare report mensili e grafici sulla produzione e la tipologia delle tessere sottoscritte con confronti rispetto a Italia, Nord e Lombardia, tenere l'agenda delle scadenze delle tessere di Consiglieri, Revisori, membri commissione mobilità ed altre personalità pubbliche, al fine di evitare che vi siano mancati rinnovi o soluzioni di continuità e organizzare/realizzare azioni di stimolo e formazione della rete in sinergia con gli account di ACIRete per sviluppare sinergie tra i vari attori.

Totale progetto € 8.037,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A e 3 qualifica C).

3. Approvvigionamento e distribuzione omaggi sociali.

Come per lo scorso anno, l'approvvigionamento degli omaggi sociali verrà effettuato attraverso una gara curata in qualità di capofila, da realizzare sul MEPA. I dipendenti coinvolti nel progetto dovranno: predisporre capitolato tecnico dell'oggetto prescelto, individuare i fornitori da invitare, acquisire la documentazione necessaria dagli AACC aderenti, inserire e gestire informazioni su AVCP e MEPA, fare i controlli successivi all'aggiudicazione attraverso AVCPass, e fare quant'altro necessario per la definizione dell'affidamento.

L'obiettivo del progetto è duplice: assicurare una fornitura di qualità alle migliori condizioni economiche e acquisire conoscenza ed esperienza nella gestione delle procedure negoziali, soprattutto quelle tramite il portale Acquisti in rete.

Totale progetto € 8.375,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A, 1 qualifica B e 2 qualifiche C).

4. Razionalizzazione di uffici, archivi e magazzini.

La riorganizzazione degli uffici e la creazione di "isole di lavoro" per aree di competenza avviata nel 2015 ha richiesto una razionalizzazione dell'archiviazione dei documenti e un significativo lavoro di scarto atti. L'obiettivo di quest'anno è la prosecuzione di tutte le attività di "pulizia" dei vari uffici (liberare gli armadi da materiale non più utilizzato, organizzandone il contenuto per settori di attività cestinare documenti inutili e di età superiore agli ultimi 5 anni, ecc.) con particolare riferimento alla Segreteria/Amministrazione, in vista anche della esternalizzazione del servizio e della ridefinizione delle funzioni attribuite ai dipendenti preposti.

Nel corso del presente accordo, dovrà essere anche definita la razionalizzazione del magazzino, con particolare riferimento a quello della cancelleria, con inventario e sistemazione dell'armadio con il materiale di uso quotidiano, organizzazione dei vari materiali nel magazzino al piano interrato, ecc.

Totale progetto € 11.405,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 6 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A, 2 qualifiche B e 3 qualifiche C).

5. Amministrazione trasparente e anticorruzione.

Tenuto conto che l'Ente è assoggettato a numerosi adempimenti annuali obbligatori per legge (PER.LA.PA., MEF, Patrimonio, SICO, AVCP, ecc.), il progetto vuole ampliare il novero dei soggetti a conoscenza di tali adempimenti e scadenze, per assicurare sia il presidio costante e la tempestività delle varie pubblicazioni, che il costante coordinamento con chi è incaricato dell'alimentazione dei

dati (IACM, ufficio amministrazione, Delegazioni, ACI Rete, ecc.) e dell'aggiornamento della sezione AT del sito istituzionale.

Quest'anno il progetto prevede anche la gestione delle tabelle relative ai CIG da inserire sul portale Titano, per la pubblicazione sul sito dell'ANAC.

Totale progetto € 7.680,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (2 qualifiche B e una qualifica C).

6. Riorganizzazione del server.

Una delle grandi risorse di qualsiasi organizzazione è rappresentata dalle informazioni e dalla possibilità che queste vengano condivise e costantemente aggiornate. AC Milano ha da anni allocato nel server una notevole mole di dati creando cartelle condivise, alimentate da soggetti diversi. La necessità di adeguare a logiche più attuali, standardizzate e funzionali il processo di archiviazione e fruizione dei dati del server in ossequio anche alle normative sulla sicurezza e privacy, impone una profonda revisione e razionalizzazione delle varie cartelle e dei relativi contenuti. I dipendenti coinvolti nel progetto dovranno procedere a ridefinire un nuovo albero coerente con le necessità della Direzione e del personale, definizione dei nomi e contenuti delle singole cartelle, cancellazioni dati obsoleti o inutili, indicazione dei referenti per ogni "directory" e per ogni sottocartella, creazione di una cartella dedicata ai dati per la pubblicazione nella sezione del sito "Amministrazione Trasparente", ecc.

Predisposizione di un documento che definisca le regole per l'archiviazione dei dati nel server, così da assicurarne la conoscenza e la condivisione e il rigoroso rispetto da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

Totale progetto € 8.347,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica B e 3 qualifica C).

7. Contrattualizzazione della rete dei delegati.

Il 2015 e i primi mesi del 2016 hanno permesso la redazione e l'approvazione del format contrattuale e dei relativi allegati economici. Obiettivo di quest'anno è portare alla sottoscrizione il maggior numero dei Delegati entro e non oltre il 10 ottobre 2016, anche per mettere a regime le nuove procedure e le semplificazioni previste nel contratto e, soprattutto, avviare i piani di rientro per quelle Delegazioni in debito con l'Ente.

Totale progetto € 8.037,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A e 3 qualifica C).

8. Definizione e presidio dei processi relativi al settore amministrazione e contabilità.

Considerata la cessazione dal servizio di due dipendenti dedicate specificatamente al settore amministrazione e contratti, l'Ente ha deliberato l'esternalizzazione della tenuta della contabilità e si è reso necessario rivedere l'organizzazione delle relative attività e schedulare tutti i processi di interconnessione con il soggetto affidatario del servizio.

I dipendenti coinvolti nel progetto dovranno quindi presidiare i vari processi lavorativi, da quelli più specificatamente relativi agli acquisti (dalla determina, alla definizione e realizzazione della procedura di affidamento, ecc.), a quelli necessari alla corretta tenuta della contabilità, distinguendo le attività che restano in carico all'Ente, da quelle affidate all'esterno, su cui in ogni caso resta il controllo e il monitoraggio da parte dell'Ente. In particolare: verifica della correttezza e della tempestività di registrazioni, pagamenti, versamento IVA, tasse e Imposte; coordinamento con società affidataria e la Direzione per assicurare la correttezza e la tempestività della redazione del budget, del progetto di bilancio e dei relativi allegati; monitoraggio periodico della liquidità e delle condizioni bancarie applicate; aggiornamento registri e libri sociali, tenuta del cassiere economo, ecc.

Obiettivo ultimo del progetto è assicurare il presidio costante e l'aggiornamento di tutti i processi, l'assenza di rilievi penali per ritardi, il rispetto delle scadenze, ecc.

Totale progetto € 7.014,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica B e 2 qualifica C).

9. Definizione di Piani di rientro e relativo monitoraggio

Preso atto del progetto descritto al punto 7, entro la medesima data del 30 settembre, i dipendenti coinvolti nel progetto dovranno fare una formale ricognizione della situazione (sintetica ed analitica) dei debiti maturati dalla rete dei Delegati nei confronti dell'Ente, predisporre le relative lettere di riconoscimento del debito, con sottoscrizione di un piano di rientro concordato con la Direzione che preveda il pagamento tramite SEPA, coordinandosi con i colleghi che si occupano della sottoscrizione dei nuovi contratti, dei quali tale certificazione costituirà specifico allegato. Nel periodo successivo, dovranno poi assicurare un costante monitoraggio del rispetto dei tempi di pagamento, segnalando in tempo utile alla Direzione ogni situazione di criticità per consentire di intraprendere le azioni necessarie e conseguenti, anche con l'eventuale ricorso al supporto del legale dell'Ente.

Totale progetto € 7.533,00

Responsabile progetto Funzionario C5

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (3 qualifica C).

10. Aci Golf.

L'organizzazione della manifestazione ACI Golf 2016 prevede una preventiva comunicazione da inviare a tutti i Soci (con illustrazione del meccanismo di gara, dei vantaggi per i Soci e della possibilità di partecipare all'evento) e di una rivolta a tutti i soci del Golf Club (con illustrazione del meccanismo di gara, della possibilità di associarsi a tariffe agevolate, ecc.); reperimento sponsor e/o gadget da dare in premio ai partecipanti; procedure per l'individuazione dei migliori offerenti per palline, buffet, ecc.; presidio della giornata di svolgimento della gara (dalle ore 8 alle ore 21, con accoglienza per la raccolta delle nuove associazioni, predisposizione tavolo premiazione, ecc.); redazione di articolo sulla manifestazione per la pubblicazione sulla rivista VIA!

Totale progetto € 8.210,00

Responsabile progetto Funzionario C1

Risorse totali coinvolte: 5 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica B e 4 qualifica C).

11. Manifestazioni in partnership con SIAS.

Preso atto del calendario delle gare 2016 presso l'Autodromo di Monza, che richiedono la presenza e il supporto del personale dell'Ente; vista la storia, la tradizione e la vocazione "sportiva" dell'ACM, nonché la volontà del Consiglio e della Commissione Sportiva di rilanciare detta attività, il personale coinvolto nel presente progetto dovrà assicurare la collaborazione con la società SIAS per tutte le fasi, da quelle preliminari e propedeutiche (verifiche e rinnovo licenze, comunicazioni ai Soci/licenziati, ecc.) a quelle realizzative e conseguenti (classifiche, comunicazioni esterne, ecc.).

Totale progetto € 5.190,00

Responsabile progetto B1

Risorse totali coinvolte: 3 risorse di cui 1 responsabile (2 qualifica B e 1 qualifica C).

12. Gran Premio di Formula 1.

In considerazione della manifestazione più importante dell'anno che si svolgerà il primo week end di Settembre, il progetto, che coinvolgerà tutto il personale a partire dal mese di Giugno, prevede: allestimento e presidio ufficio Gran Premio, con attivazione casella "granpremio@acimi.it"; contatti con software house NT2 per programma; definizione e aggiornamento del file "elenco Autorità, Presidenti e Direttori AACC"; predisposizione invito e invio a ACI; predisposizione lettera di accompagnamento agli inviti a firma di Presidente e Direttore e relativo invio; coordinamento con Direttore e Consiglieri per eventuali autorità o inviti particolari; contatti con ACI e delegati per organizzare le presenze; Organizzazione Salette ACM in SIAS e tribuna d'onore; predisposizione e

ordinazione biglietti per colazione; coordinamento con SIAS per colazione; presidio salette venerdì, sabato e domenica e quant'altro necessario alla migliore riuscita dell'evento.

Totale progetto € 14.818,00

Responsabile progetto C1

Risorse totali coinvolte: 8 risorse di cui 1 responsabile (1 qualifica A, 2 qualifica B e 5 qualifica C).

13. Premiazione sportivi stagione 2015.

ACM ha ripreso la tradizionale cerimonia di premiazione degli sportivi che si sono distinti nella stagione dell'anno precedente: il progetto prevede quindi la compilazione degli elenchi degli aventi diritto al premio, la predisposizione degli inviti e il loro invio, contattare gli sponsor e i fornitori di coppe e targhe e definire la procedura di affidamento, l'organizzazione e la presenza durante tutto l'evento, ecc.

Totale progetto € 7.132,00

Responsabile progetto B1

Risorse totali coinvolte: 4 risorse di cui 1 responsabile (2 qualifica B e 2 qualifica C).