



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2013**

**I. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

- **Risorse storiche consolidate**

Fondo 2004	€ 344.000,00
Fondo 2010	€ 220.000,00

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Art. 4, comma 3 CCNL 2000/2001	€ 7.776,85
Art. 4, comma 8 CCNL 2000/2001	€ 1.489,12
Art. 5, comma 1 CCNL 2004/2005	€ 4.914,64
Art. 36 CCNL 2006/2007	€ 948,08
Art. 1 comma 2 CCNL 2006/2007	€ 3.259,02
Art. 25 comma 2 CCNL 2002/2003	€ 7.441,20

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Art. 4, comma 3, lettera c) CCNL 2000/2001	€ 44.587,87
--	-------------

*Sezione II – Risorse variabili*

Nessuna.

*Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

Decurtazione del Fondo storico 2004 per diminuzione del numero dei dipendenti, in assorbimento degli incrementi stabiliti dai CCNL.

ANNO	FONDO	DECURTAZIONE (rispetto all'anno precedente)
2004	€ 344.000,00	-
2005	€ 311.000,00	-€ 33.000,00
2006	€ 292.000,00	-€ 19.000,00
2007	€ 270.000,00	-€ 22.000,00
2008	€ 256.300,00	-€ 13.700,00
2009	€ 225.000,00	-€ 31.300,00
2010	€ 220.000,00	-€ 5.000,00
2011	€ 147.400,00	-€ 72.600,00
2012	€ 220.000,00	€ 72.600,00
2013	€ 220.000,00	-
Totale decurtazioni		-€ 124.000,00



Il Fondo storico 2004 rappresenta, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale, la base di partenza del Fondo medesimo. Il predetto Fondo, tuttavia, ha subito nel corso degli anni successivi al 2004, come illustrato nella tabella che precede, significative decurtazioni in ragione della diminuzione del personale, decrementi che spesso sono andati ben oltre un rapporto di stretta proporzionalità, e che hanno finito per assorbire anche gli aumenti introdotti dalla contrattazione nazionale collettiva. In particolare, la diminuzione del Fondo 2011 è stata pari al 33% a fronte di una diminuzione del personale pari al 10%. Detto Fondo è stato riproporzionato per il 2012 e mantenuto invariato per il 2013 in ragione dell'aumento del personale in servizio rispetto sia al 2010 sia al 2011, pur nel rispetto dei criteri di cui all'art. 9, comma 2-bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010 n. 78 e della Circolare n. 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ridotta per le relative decurtazioni e incrementi: € 220.000,00
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: =
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 220.000,00

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non pertinente.

**II. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Indennità di Ente	€ 20.000,00
Passaggi all'interno delle aree	€ 5.600,00
Sviluppi economici	€ 6.900,00
Accantonamento ex art. 35 CCNL 2007	€ 1.000,00

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Lavoro straordinario	€ 26.000,00
Obiettivi di performance organizzativa	€ 14.850,00
Specifici obiettivi di gruppo o individuali	€ 118.800,00
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi	€ 14.850,00
Indennità per Posizioni Organizzative	€ 5.000,00
Compensi ex art. 32 alinea 5 CCNL del 1999	€ 7.000,00

*Sezione II – Destinazioni ancora da regolare.*



Nessuna.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Sezione I): € 33.500,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (Sezione II): € 186.500,00
- c) Totale destinazioni ancora da regolare (Sezione III): nessuna.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti: € 220.000,00 (importo corrispondente a quanto esposto nella Sezione IV del Modulo I).

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Non pertinente.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, mediante l'attribuzione di obiettivi specifici a ciascuna Area operativa dell'Ente nonché attraverso il ricorso a criteri di valutazione del concreto contributo partecipativo di ciascun dipendente (coefficienti di merito e valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo)
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**III. Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Indennità di Ente	€ 22.000,00	€ 20.000,00
Passaggi all'interno delle aree	€ 6.000,00	€ 5.600,00
Sviluppi economici	€ 7.500,00	€ 6.900,00
Accantonamento ex art. 35 CCNL 2007	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Lavoro straordinario	€ 26.000,00	€ 26.000,00
Progetti mirati	€ 20.000,00	-
Obiettivi di performance organizzativa	-	€ 14.850,00
Specifici obiettivi di gruppo o individuali	-	€ 118.800,00
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi	-	€ 14.850,00
Indennità per Posizioni Organizzative	€ 2.000,00	€ 5.000,00
Compensi ex art. 32 alinea 5 CCNL del 1999	€ 5.000,00	€ 7.000,00
Fondo produttività collettiva	€ 130.500,00	-
<b>TOTALE</b>	<b>€ 220.000,00</b>	<b>€ 220.000,00</b>



Le voci del 2012, di cui alla precedente tabella, non presentano valori nel 2013 perché meglio è più specificamente declinate nel 2013. Si tratta, in particolare, delle voci "Progetti mirati" e "Fondo produttività collettiva" sostituite nel 2013 dalle voci "Obiettivi di performance organizzativa", "Specifici obiettivi di gruppo o individuali" e "Capacità e comportamenti professionali e organizzativi", in stretta aderenza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

**IV. Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Si attesta che gli strumenti contabili adottati dall'Ente garantiscono una corretta imputazione dei valori di competenza, in modo da garantire il rispetto dei limiti di spesa illustrati nel Fondo oggetto di certificazione, come riportato nel precedente Modulo II.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si attesta, sulla base delle evidenze del sistema contabile adottato dall'Ente, che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, pari a € 220.000,00.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta, sulla base delle evidenze del sistema contabile adottato dall'Ente, la copertura del Fondo con riferimento al bilancio dell'Amministrazione.